

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 neu**

**Teil A: Beamte**

Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen					Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen (z.B. Aufwandsentschädigung)
		insgesamt 2023	darunter				Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am	
			mit Zulage	ausge- sondert	Sonder- schlüssel	Leer- stellen			
<b>I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen</b>									
Bürgermeister	B2	1,00					1,00		
Gemeindeoberamtsrat/in	A 13	3,00					3,00		Kämmerin Elternzeit ab 06/23
Gemeindeamtsrat/in	A 12	0,00					1,00		
Gemeindeamtmann	A 11	1,00					1,00		
Gemeindeoberinspektorin	A 10	2,00					1,00		1,0 Trainee künftig wegf.
Gemeindeamtsinspektorin	A 9								
Gemeindehauptsekretärin	A 8								
Gemeindeobersekretärin	A 7								
<b>Insgesamt</b>		<b>7,00</b>					<b>7,00</b>		

**II. Sondervermögen mit Sonderrechnung**



Teil C: Aufteilung der Stellen nach Teilhaushalten und Produkten - Aufteilung Beamte -

Produkt	Bezeichnung	Bürgermeister	Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst	Stellen	Veränderungen in EUR
			A13	A12	A11	A10	A9	Beamte	
<b>THH01 - Innere Verwaltung</b>									
11.10.	Steuerung	0,40						0,40	
11.11.	Organisation und Dokumentation kommunaler Willensbildung							0,00	
11.12.	Steuerungsunterstützung und Controlling		3,00	0,00	1,00	2,00		6,00	-8.000
11.14.06.	Repräsentation	0,10						0,10	
11.20.	Organisation und EDV							0,00	
11.21.								0,00	
11.22.	Personalwesen							0,00	
11.26.	Finanzverwaltung, Kasse							0,00	
11.30.	Zentrale Dienstleistungen	0,15						0,15	
11.33.01.	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	0,10						0,10	
<b>THH02 - Sicher</b>									
	Abwicklung von Grundstücksgeschäften							0,00	
12.10.								0,00	
12.20.	Statistik und Wahlen							0,00	
12.21.	Ordnungswesen							0,00	
12.23.	Verkehrswesen							0,00	
12.60.	Personenstandwesen	0,05						0,05	
<b>THH03 - Sozial</b>									
	Brandschutz							0,00	
31.40.05.								0,00	
31.40.07.	Soziale Einrichtungen für Wohnungslose							0,00	
36.50.01.01	Soziale Einrichtungen für Flüchtlinge und Asylbewerber/innen							0,00	
<b>THH04 - Bau</b>									
	Förderung von Kindern in Gruppen für 0 bis 6-jährige							0,00	
51.10.01	Stadtentwicklung	0,10						0,10	
51.10.05	Städtebauliche Planung							0,00	
51.10.06.	Verkehrsplanung							0,00	
51.10.09.	Städtebauliche Sanierungsmaßnahmen und Maßnahmen nach Sonderprogramme							0,00	
51.11.10.	Gutachterausschuss							0,00	
52.10.	Bauordnung							0,00	
54.10.01	Straßen, Wege, Plätze							0,00	
54.70.	ÖPNV/Verkehr							0,00	
55.40.	Naturschutz und Landschaftspflege							0,00	
57.10.	Wirtschaftsförderung	0,10						0,10	
	<b>Summe Beamte</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>-8.000</b>

**Erläuterungen:**

Produktnummer:

11.12.0000

	Stelle Kämmerer Hr Bär ist entfallen; Stelle Amtsleitung OBA wurde aufgewertet von A12 nach A13
	Fr. Wein: Elternzeit ab Juni 2023
	Trainee-Stelle in A10 ab März 2023, künftig wegfallend
	Sachgebietsleitung Zentrale Dienste A11: Fr. Malcic ab Mai 2023





















## Teil C: Aufteilung der Stellen nach Teilhaushalten und Produkten - Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Bezeichnung	S16	S15	S13	S11	S9	S8a	S4	S3	gB	Stellen Beschäftigte	Veränderungen in EUR
<b>001 Kernhaushalt</b>												
11.14.03	Gesamtpersonalrat	0,1									0,1	
<b>THH05 - Soziale Hilfen und Senioren</b>												
21.10.01	Klingenbachschule	0,9					0,75		1,85	0,15	3,65	
21.50.00.	Sonstige schulische Aufgaben und Einrichtungen										0	
31.40.05.	Soziale Einrichtungen für Wohnungslose										0	
31.40.07	Soziale Einrichtungen für Flüchtlinge										0	
31.80.10	Betreuung und Förderung der Integration von Flüchtlingen, Asylbewerber einschl. Koordination				0,5						0,5	
<b>THH06 - Kinder und Jugend</b>												
36.20.	Allgemeine Förderung junger Menschen										0	
36.20.01	Kinder- und Jugendarbeit				0,55						0,55	
36.20.02	Jugendsozialarbeit				0,5						0,5	
36.20.04	Einrichtungen der Jugendarbeit				0,45					0,15	0,6	
36.50.	Tageseinrichtungen für Kinder und Kindertagespflege										0	
36.50.0101	päd. Gesamtleitung Kita		1								1	40.000
	Einrichtung Kindergarten Kirchäcker			1			4				5	
	Einrichtung Kindergarten "Am Steinenberg"			1		1	7,5				9,5	
	Einrichtung Kindergarten "Goldäcker"			1		1	7,9				9,9	15.000
	Einrichtung Kindergarten "Spatzennest"					1	1,35				2,35	
	Einrichtung Wurzelkindergarten			1		1	7,6				9,6	
	Einrichtung Kinderkrippe im Bürgerhaus		0	1			4,7				5,7	
	Sprachförderung KOLIBRI						0,05			0,21	0,26	
<b>Summe Beschäftigte</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>33,85</b>	<b>0</b>	<b>1,85</b>	<b>0,51</b>	<b>49,21</b>	<b>55.000</b>

**Erläuterungen:**

Produktnummer:

11.11.0000		Stelle Vorzimmer in Vollzeit; Fr. Epp ab April 2023 rechnen
11.12.0000	    	Sachgebietsleitung Kämmerei in EG 9c; Fr. Schimpf erhält Zulage als kommissarische Leitung der FV; Umschichtung auf Produkt-Nr. 11.12 OBM in Elternzeit; ab Spt 2023 mit Tz. 50 % rechnen Sachgebietsleitung Steuern, EG 10, umschichten auf Produkt-Nr. 11.12 Sachgebietsleitung Bauverwaltung, Umschichtung auf Produkt-Nr. 11.12 Aufwertung der Sekretariats-Stellen von EG 5 nach EG 6
11.14.03		Aufwertung der Sekretariats-Stellen von EG 5 nach EG 6
11.22.0000		Aufwertung der Sekretariats-Stellen von EG 5 nach EG 6
11.24.0000		Aufwertung Sekretariat- und Hausmeister-Stellen nach EG 6 alle HM-Stellen umgeschichtet zu Produkt-Nr. 11.24
11.25.0000		Bauhof-Stellen werden aufgewertet, je nach Ausbildung
21.10.0100	 	HM unter Produkt 11.24; Sekretariat aufgewertet nach EG 6 zusätzliche Mini-Job-Stelle für Schulmensa
31.40.0500 31.40.0700		HM unter Produkt Nr. 11.24
42.41.0000		HM unter Produkt Nr. 11.24
52.10.0000 52.20.0000		Aufwertung der Sekretariats-Stellen von EG 5 nach EG 6
55.30.0000		HM unter Produkt Nr. 11.24
55.40.0000		Aufwertung der Sekretariats-Stellen von EG 5 nach EG 6
57.30.0800		HM unter Produkt Nr. 11.24

### Teil C: Aufteilung der Stellen nach Teilhaushalten und Produkten - Aufteilung Beschäftigte TVÖD -


51.11.10.	Gutachterausschuss																		0		
52.10	Bauordnung							0,00	0,25		0,40							0,15	0,8	500	
52.20.	Wohnungsbauförderung und Wohnungsversorgung				0,00				0,10		0,40								0,5	500	
53.30.	Wasserversorgung								0,20										0,2		
53.80.	Abwasserbeseitigung								1,05		1,00							0,06	2,11		
54.10.01.	Straßen, Wege, und Plätze								0,05										0,05		
54.50.	Straßenreinigung und Winterdienst																		0		
54.50.02	Winterdienst																		0		
54.90.	Öffentliche Toilettenanlagen																0,10		0,1		
55.20.	Gewässerschutz / öff. Gewässer / Wasserbauliche Anlagen								0,05										0,05		
55.30.	Friedhofs- und Bestattungswesen										0,15	0,00					0,10		0,25		
55.40	Naturschutz und Landschaftspflege										0,05								0,05		
56.10.	Umweltschutzmaßnahmen																		0		
57.30.06.	Wochenmärkte										0,05							0,15	0,2		
57.30.08.	Bürgerhaus										0,00						0,27	0,22	0,49		
	<b>Summe Beschäftigte</b>																				
		0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,71	10,60	0,00	14,70	3,50	0,00	0,00	0,00	6,20	3,29	45,00	23.000		





Produktnummer:

36.50.0101


päd. Gesamtleitung

 Gesamtleitung als Vollzeit-Stelle, bisher mit 50 % im Stellenplan und mit 80 % auf Zeit besetzt




"Am Steinenberg"

 aktuelle Berechnung Personalschlüssel nach KVJS  
 stellv. Leitung (Vollzeit)


"Goldäcker"

 aktuelle Berechnung Personalschlüssel nach KVJS  
 stellv. Leitung (Vollzeit)

"Wurzelkindergarten"

 stellv. Leitung (Vollzeit) nach Inbetriebnahme vier Gruppen  
 Hochrechnung Personalschlüssel mit vier Gruppen (davon eine Gruppe U3) mit verlängerten Öffnungszeiten  
 Leiterin in Elternzeit bis April 2023

"KiBS"

 Leitung wieder in Vollzeit S 13 (bisher 50 % im Stellenplan); Reduzierung bei Fachkraft-Stelle (Altersteilzeit)

**Teil D: - nachrichtlich – Ehrenbeamte, Beschäftigte in der Probe- und Ausbildungszeit, informatorisch Beschäftigte**

**I. Nachwuchskräfte**

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl	Vorgesehen im Jahr	Beschäftigt am	Erläuterungen
		2023	2022		
Inspektoren-anwärter	Anwärter-bezüge				
Assistenten-anwärter	Anwärter-bezüge				
Lehrlinge	Ausbildungs-vergütung	6,00	6,00		
Praktikanten	fester Satz	2,00	1,00		
insgesamt		8,00	7,00		

**Erläuterung:**

**Lehrlinge** 3 Verwaltungsfachangestellte  
3 PIA-Auszubildende

**Praktikanten(neu)** 2 Anerkennungspraktikanten

**II. informatorisch Beschäftigte**

- Ehrenamtlich Tätige in Gemeindeeinrichtungen:  
Freiwillige Feuerwehr, Hausaufgabenbetreuung, Mensa-Helfer
- 2,0 Betreuungsstellen Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)  
in der Schulkindbetreuung
- 1,0 Betreuungsstelle Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ) im Kindergarten Spatzennest
- 1,0 FSJ für die Wurzel-Kita
- Ausbildungsstelle duales Studium im Jugendreferat